



## I-CERCA presenta el Pla d'Igualtat d'Oportunitats i Gestió de la Diversitat per als centres de recerca

03.03.2014

La Institució CERCA ha presentat, en el marc de la primera trobada de directors i directores CERCA mantinguda enguany, la proposta de [Pla d'Igualtat d'Oportunitats i Gestió de la Diversitat](#) per als centres de recerca.

El document ha de servir de punt de partida als diferents instituts que ara no gaudeixen d'aquesta eina perquè, durant 2014, l'adaptin i elaborin un pla de similars característiques adequat a la situació pròpia de cada entitat.

Segons ha comentat Lluís Rovira, director de CERCA "de la seva aplicació se n'espera l'optimització d'alguns processos d'accés de les dones a les posicions de primera línia científica."

En la situació actual, els centres CERCA tenen un 53% de dones entre el seu personal, però en canvi un 75% dels comandaments són homes. Si atenem a les categories de personal investigador, les dones estan en clara inferioritat com a investigadores permanents i com a postdocs, i en canvi són majoria a nivell predoctoral.

Cal tenir present que, a la Unió Europea les dones són el 50% dels estudiants universitaris, i el 45% dels doctorands però en canvi només representen un terç del personal investigador. Aquest situació no ha variat pràcticament en els darrers 10 anys.

El Pla també dona orientacions per a treballar en equilibri amb personal de diferents procedències ètniques quan això vagi essent una realitat.

Per a l'elaboració del pla, s'ha creat durant 2013 una comissió integrada per dones amb àmplia experiència en la matèria com són Mara Dierssen i Isabelle Vernós, caps de grup de CRG, Genoveva Martí, investigadora ICREA, Begoña Navarrete, gerent de Col·legi Oficial de Psicòlegs de Catalunya, Inés Garriga, directora de creativitat i innovació de l'Institut de Cultura de Barcelona (ICUB), Victòria Miquel, directora de projectes de l'AGAUR, i el mateix Lluís Rovira.

Ara, el [Pla d'Igualtat s'obre a esmenes](#) fins a finals de març i posteriorment serà ratificat pel Patronat de CERCA.

Es preveu que la seva aplicació i l'impacte siguin revisats periòdicament coincidint amb l'Avaluació CERCA 2016-2017.

### La institució

- [Presentació](#)
- [Objectius](#)
- [Patronat](#)
- [Equip](#)
- [Contractació](#)
- [Transparència](#)

### El model CERCA

- [Característiques generals](#)
- [Legislació](#)
- [Polítiques](#)
- [Centres CERCA](#)
- [Localització](#)

### Línies d'actuació

- [Avaluació CERCA](#)
- [Open Data Strategy](#)
- [Secció KTT](#)
- [Fons de Patents Ginjol](#)
- [Dona i ciència](#)
- [Ciència i Societat](#)

### Sala de premsa

- [Actualitat](#)
- [Identitat corporativa](#)
- [Publicacions](#)

### Agenda

- [Agenda d'activitats](#)
- [RSS Agenda](#)