



Dona i ciència

La presència de dones en els càrrecs més alts de la ciència no és proporcional al nombre de dones qualificades, i el nombre de dones en llocs de lideratge està pràcticament estancat o avança molt lentament.

Incrementar la participació de les dones en el sistema és un objectiu compartit per nombroses institucions científiques a Europa.

La Institutió CERCA s'ha implicat de manera decidida en aquest aspecte, incorporant mesures específiques per afavorir en els centres de recerca d'excel·lència a Catalunya la implantació de la perspectiva de gènere.

Amb motiu de la celebració del **Dia Internacional de la Dona i la Nena en la Ciència 2020**, volem actualitzar i posar en comú les dades que hem extret de la segona ronda d'avaluacions CERCA que han tingut lloc els anys 2016-2019.

Aquestes dades venen a mostrar als centres una tendència similar a la resta del sistema. És a dir, hi ha paritat entre els homes i dones que accedeixen a la carrera científica però just en acabar el doctorat comença el desequilibri de gènere en detriment de les dones fins arribar a representar aproximadament d'un 25% en els llocs de màxima responsabilitat científica (caps de grup).

Les causes són diverses i no tenen a veure només amb la maternitat i la conciliació familiar sinó que és el mateix sistema que les expulsa no oferint un entorn adequat o exercint, inconscientment, un biaix a l'hora de fer la selecció de personal.

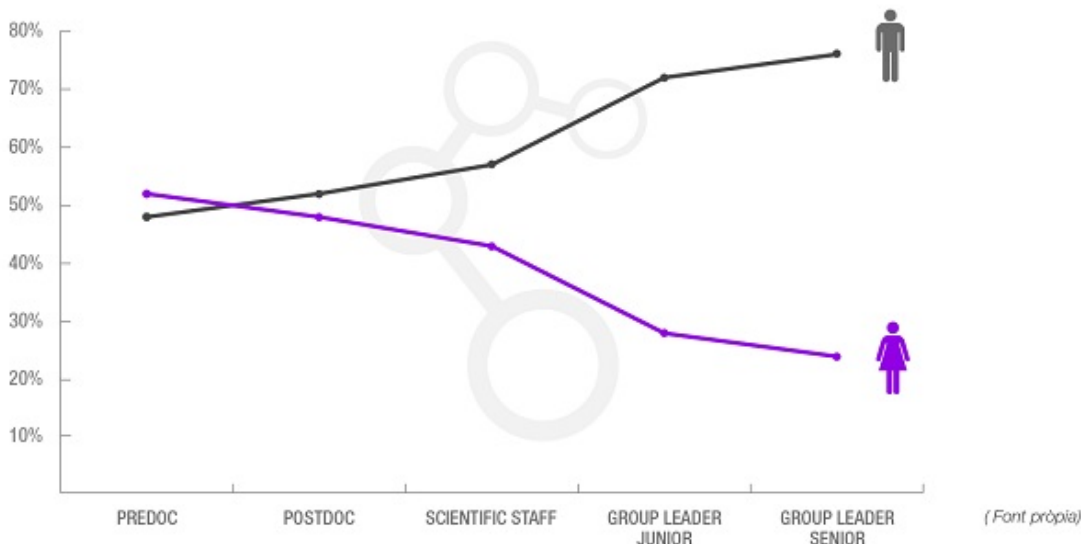
11 DE FEBRER

DIA INTERNACIONAL DE LA DONA I LA NENA A LA CIÈNCIA 2020

Les dones als centres CERCA



+ El desequilibri en la carrera científica entre homes i dones s'inicia just en acabar el doctorat



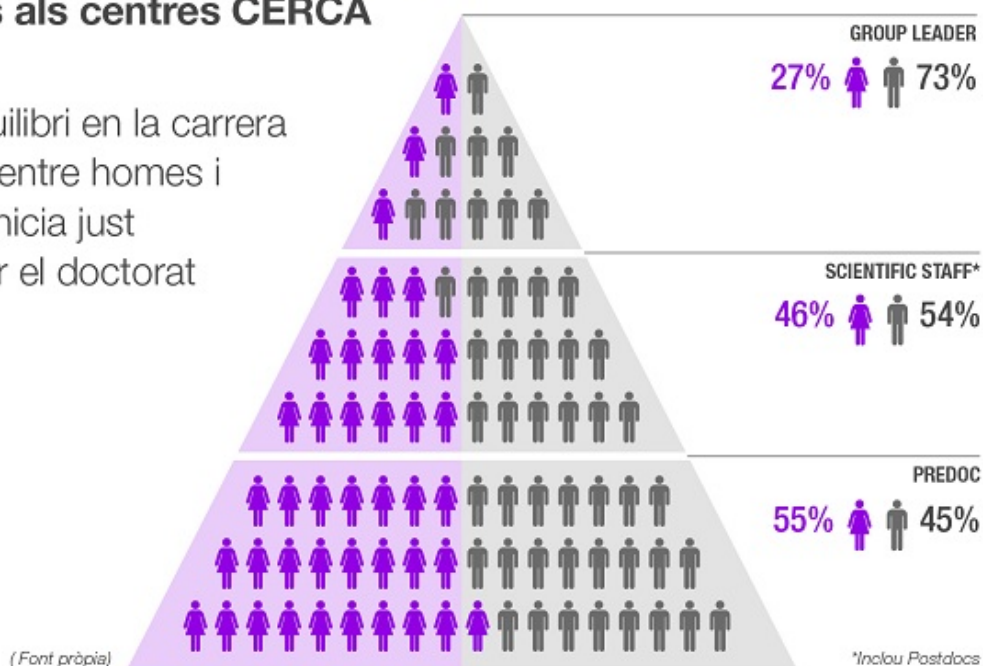
11 DE FEBRER

DIA INTERNACIONAL DE LA DONA I LA NENA A LA CIÈNCIA 2020



Les dones als centres CERCA

+ El desequilibri en la carrera científica entre homes i dones s'inicia just en acabar el doctorat

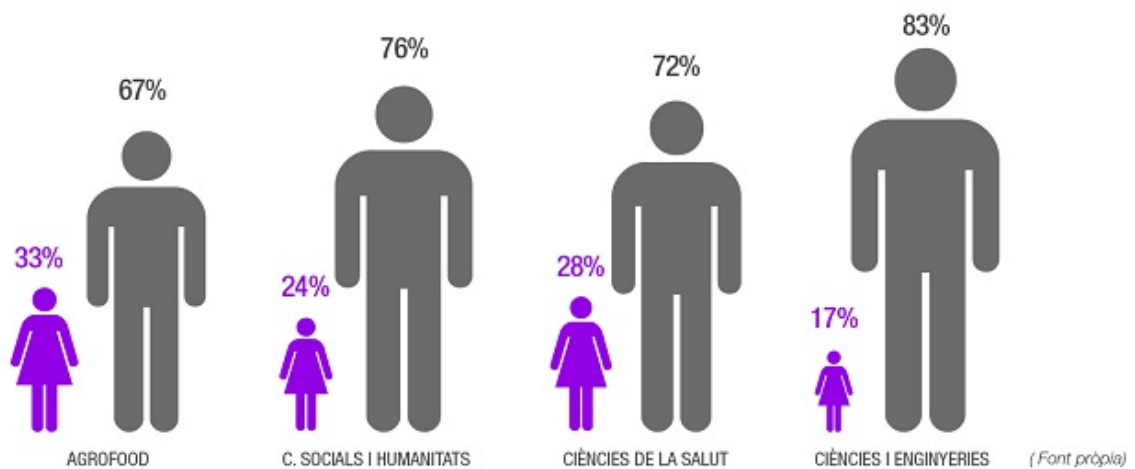


11 DE FEBRER

DIA INTERNACIONAL DE LA DONA I LA NENA A LA CIÈNCIA 2020

Les dones als centres CERCA

+ Presència de dones *group leader*, per àmbits



11 DE FEBRER

DIA INTERNACIONAL DE LA DONA I LA NENA A LA CIÈNCIA 2020

Les dones als centres CERCA



QUÈ ESTEM FENT PER MIRAR DE REVERTIR LES XIFRES?

- + 96% dels Centres CERCA disposen d'un **Pla de Gènere**
- + 75% dels Centre compta amb una unitat de gènere o persona dedicada a l'**impuls de les polítiques d'igualtat**
- + 79% dels centres compta amb un **protocol per a la prevenció i la detecció de casos de violència de gènere**
- + El vídeo CERCA "**Recruitment Bias in Research Institutes**", eina per evitar el biaix de gènere a l'hora de contractar personal investigador, compta amb 17000 visualitzacions a You Tube i s'utilitza a institucions de recerca europees i dels Estats Units.
- + **Activitats de formació i conscienciació** contra la violència de gènere adreçada al personal dels centres

[Dia Internacional de la dona i la nena a la ciència. Dades 2020](#)

L'any 2014 es va crear una comissió específica per a la diversitat on debatre i proposar eines i mesures específiques adreçades a suprimir aquests biaixos i barreres que permetin no desaproveitar un capital humà altament qualificat. A proposta d'aquesta comissió s'han portat a terme diverses actuacions com ara un model de pla d'igualtat d'oportunitat que ha servit als centres com a punt de partida, o un vídeo destinat als membres dels comitès científics assessors per evitar el biaix de gènere en el moment de la selecció d'investigadors en càrrecs de responsabilitat.

La comissió de gènere està integrada per:

Martine Bosman

Investigadora de l'Institut de Física d'Altes Energies (IFAE)

Mara Dierssen

Cap de grup al Centre de Regulació Genòmica (CRG)

Javier Mora

Investigador del Centre Internacional de Mètodes Numèrics en Enginyeria (CIMNE)

Jordi Peiret

Gerent de l'Institut Català d'Arqueologia Clàssica (ICAC)

Herminia Pujol

Gerent del Centre d'Estudis Demogràfics (CED)

Anna Ribas

Gerent de l'Institut d'Investigació Biomèdica de Girona (IDIBGI)

Lluís Rovira

Director de la Institució CERCA

La institució

- [Presentació](#)
- [Objectius](#)
- [Patronat](#)
- [Equip](#)
- [Contractació](#)
- [Transparència](#)

El model CERCA

- [Característiques generals](#)
- [Legislació](#)
- [Polítiques](#)
- [Centres CERCA](#)
- [Localització](#)

Línies d'actuació

- [Avaluació CERCA](#)



- [Estratègia de gestió de dades](#)
- [Secció KTI](#)
- [Fons de Patents Ginjol](#)
- [Dona i ciència](#)
- [Ciència i Societat](#)
- Sala de premsa**
- [Actualitat](#)
- [Identitat corporativa](#)
- [Publicacions](#)
- Agenda**
- [Agenda d'activitats](#)
- [RSS Agenda](#)