



## Pla d'Igualtat

### Pla d'Igualtat d'Oportunitats i Gestió de la Diversitat



El col·lectiu de centres CERCA i les persones que l'integren basa la seva activitat en el respecte i igualtat entre les persones implicades. Tant la gestió de la recerca com les polítiques d'elegibilitat, ocupabilitat, representació institucional, distribució de recursos i avaluació han d'estar fonamentades en la justa valoració de les persones i evitar possibles biaixos i tendències discriminatòries.

A la Unió Europea les dones són el 50% dels estudiants universitaris, i el 45% dels doctorands però en canvi només representen un terç del personal investigador. Aquest situació no ha variat pràcticament en els darrers 10 anys.

Malgrat que les dones investigadores han començat a entrar amb força en alguns camps científics, aquest increment de xifres no és una evidència de l'absència del biaix de gènere. Aquest impedeix la plena participació de la dona a la ciència, cosa que obstrueix la meritocràcia acadèmica i alhora limita els recursos humans necessaris per als avenços en competitivitat en la propera dècada (Corinne A. Moss-Racusin et al., 2012).

També, en algunes àrees s'ha vist com hi ha una distribució desigual dels recursos econòmics en recerca per a homes i dones: hi ha menys dones rebent fons com a investigadores principals de projecte, i alhora amb menys diners quan els projectes són concedits (Michael G Head et al., 2013).

La implementació de les pautes d'actuació adequades ha de portar a una situació d'equilibri que generarà una més gran creativitat i excel·lència en la dinàmica científica i tecnològica dels centres CERCA.

A aquest efecte s'ha creat una comissió que s'ha reunit durant el segon semestre de 2013 i a principis de 2014 per discutir i dissenyar el **Pla d'Igualtat d'Oportunitats i Gestió de la Diversitat**.

Aquest Pla és una proposta als centres CERCA perquè el personalitzin en cada cas i puguin així implementar les mesures corresponents, si escau.

#### [Pla d'Igualtat d'Oportunitats i Gestió de la Diversitat \(abril 2014\)](#)

#### La institució

- [Presentació](#)
- [Objectius](#)
- [Patronat](#)
- [Equip](#)
- [Contractació](#)
- [Transparència](#)

#### El model CERCA

- [Característiques generals](#)
- [Legislació](#)
- [Polítiques](#)
- [Centres CERCA](#)
- [Localització](#)

#### Linies d'actuació

- [Avaluació CERCA](#)
- [Estratègia de gestió de dades](#)
- [Secció KTT](#)
- [Fons de Patents Ginjol](#)
- [Dona i ciència](#)
- [Ciència i Societat](#)

#### Sala de premsa

- [Actualitat](#)
- [Identitat corporativa](#)
- [Publicacions](#)

#### Agenda

- [Agenda d'activitats](#)
- [RSS Agenda](#)