

RESOLUCIÓ SOBRE LA MODIFICACIÓ DEL RÈGIM DE TELETREBALL DEL PERSONAL DE LA FUNDACIÓ INSTITUCIÓ DELS CENTRES DE RECERCA DE CATALUNYA I-CERCA

Antecedents

Que la Fundació I-CERCA disposa d'un règim de teletreball com a mesura d'organització del treball i de foment de la conciliació de la vida laboral i personal.

Que, per garantir el correcte funcionament de la Fundació i la coordinació entre els diferents equips, es considera necessari assegurar la plena cobertura presencial de tots els dies laborables de la setmana, la qual cosa requereix el reforç de l'assistència presencial els dies dilluns i divendres.

Que esdevé necessari aclarir els dies en què es pot realitzar teletreball i establir un dia de presència obligatòria per a tot el personal i un dia d'obligada presència a escollir entre dilluns i divendres.

Fonaments

Atès l'Acord de teletreball entre la Fundació Institució dels Centres de Recerca de Catalunya (I-CERCA) i el seu personal de data 26 de gener de 2022.

D'acord amb les competències atribuïdes a la Direcció de la Fundació I-CERCA i amb la normativa interna aplicable en matèria d'organització del treball,

RESOLC:

Modificar el règim de teletreball del personal de la Fundació I-CERCA amb l'objectiu de garantir la plena cobertura presencial durant tots els dies laborables de la setmana.

Confirmar que el personal podrà realitzar un màxim de dos dies de teletreball setmanals.

Mantenir els dimecres com a dia de presència obligatòria per a tot el personal de la Fundació, sense excepció, llevat de les situacions degudament justificades i autoritzades d'acord amb la normativa vigent.

Establir que, en cap cas, els dies de prestació realitzats, en modalitat de teletreball, podran coincidir amb dilluns i divendres simultàniament, havent d'optar per un d'ells.

Amb les excepcions anteriors, la resta de dies laborables podran ser objecte de sol·licitud de dia de teletreball, sens perjudici de les adaptacions puntuals que puguin autoritzar-se per necessitats del servei.

En el cas del personal amb reducció de jornada (exceptuant la reducció per guarda i custòdia), per a la concessió de les jornades de teletreball, es valorarà aquesta circumstància de manera individualitzada.

Modificar el pla personal de treball individual per al personal de la Institució CERCA que desenvolupa part de la seva jornada en la modalitat de teletreball, per a la seva adaptació a les previsions anteriors, mitjançant el procediment de revisió previst a l'Acord de



teletreball entre la Fundació Institució dels Centres de Recerca de Catalunya (I-CERCA) i el seu personal de data 26 de gener de 2022.

Es deixa sense efecte els plans personals de treball individuals que no compleixin aquesta resolució i, per tant, en els casos que correspongui, caldrà signar nous acords al més aviat possible ajustats al seu contingut.

Aquesta resolució entrarà en vigor a partir del dia 19 de gener de 2026, i serà d'aplicació a tot el personal de la Fundació I-CERCA.

Disposició final

Comunicar aquesta resolució a tot el personal de la Fundació I-CERCA i donar-li la difusió interna necessària per al seu coneixement i compliment.

Barcelona, 14 de gener de 2026.

Dra. Laia Pellejà i Puxeu
Directora de la I-CERCA