BARCELONA SCHOOL OF MANAGEMENT

Recursos Humans en centres de recerca

Talent, lideratge i benestar

EN COL·LABORACIÓ AMB

CERCA Centres de Recerca de Catalunya

AMB EL SUPORT DE

Generalitat de Catalunya



www.bsm.upf.edu

Presentació

Davant la creixent complexitat del sistema de recerca i la necessitat de suport especialitzat al llarg de la carrera investigadora, neix el programa **Recursos Humans en centres de recerca: talent, lideratge i benestar** amb la voluntat de professionalitzar els equips de recursos humans que operen en aquests entorns.

Aquesta formació s'alinea amb marcs europeus com el ResearchComp, l'HRS4R, Cardea i el RM Roadmap, i **té com a objectiu capacitar els/les tècnics de RH per oferir un suport estratègic, personalitzat i competencial al personal investigador en totes les etapes**.

El programa permet desenvolupar habilitats clau en gestió del talent, formació, igualtat, benestar i internacionalització, consolidant així estructures de suport eficients i en consonància amb els valors de la recerca oberta, inclusiva i d'impacte.



Estructura del programa

El programa s'estructura en dues microcredencials **de 6 ECTS cadascuna**. Les sessions es realitzaran en horari de **16:00 h a 20:00 h**.

M1 Comunicació, lideratge d'alt rendiment, benestar i salut mental

Durada: 44 hores | 11 sessions | 6 ECTS

Aquesta microcredencial desenvolupa les competències personals i relacionals necessàries per liderar persones i equips en entorns de recerca exigents, complexos i canviants. Treballa especialment l'autoconeixement, la intel·ligència emocional, la influència, la comunicació, la gestió de conflictes, el benestar i la construcció d'equips d'alt rendiment.

L'objectiu és proporcionar eines pràctiques que permetin als participants millorar la seva capacitat d'autogestió, comunicar-se i influir de manera més efectiva, gestionar situacions complexes i afavorir entorns de treball saludables, inclusius i d'alt rendiment.

SESSIÓ	DATA I MODALITAT	TEMA
01	Dilluns 25/01/2027 Presencial	Autoconeixement i autogestió emocional
02	Dilluns 01/02/2027 Remot síncron	Intel·ligència emocional en entorns d'incertesa
03	Dijous 04/02/2027 Remot síncron	Estils d'influència i gestió de la influència
10	Dilluns 15/03/2027 Remot síncron	Coaching i mentoring com a palanques de desenvolupament i transformació
11	Dilluns 22/03/2027 Remot síncron	Coaching professional per a investigadors
15	Dilluns 19/04/2027 Remot síncron	Benestar emocional, conciliació i salut mental
16	Dilluns 26/04/2027 Remot síncron	Gestió d'equips d'alt rendiment I
17	Dilluns 03/05/2027 Remot síncron	Gestió d'equips d'alt rendiment II
20	Dilluns 24/05/2027 Remot síncron	Comunicació interpersonal i gestió de conflictes I
21	Dilluns 31/05/2027 Remot síncron	Comunicació interpersonal i gestió de conflictes II
22	Dijous 03/06/2027 Presencial	Gestió de *stakeholders* i entorns canviants

M2 Gestió integral del talent en institucions de recerca

Durada: 44 hores | 11 sessions | 6 ECTS

Aquesta microcredencial ofereix una visió integral del cicle de gestió del talent en institucions de recerca, des de l'atracció, selecció i incorporació fins al desenvolupament, la mobilitat, la carrera professional i les transicions professionals dels investigadors.

L'objectiu és dotar els professionals de Recursos Humans i gestió de la recerca de criteris, eines i metodologies per dissenyar i gestionar polítiques de talent adaptades a les particularitats de l'ecosistema investigador, integrant selecció per competències, desenvolupament professional, formació, *mentoring, coaching*, mobilitat internacional i seguiment de carreres.

SESSIÓ	DATA I MODALITAT	TEMA
04	Dilluns 08/02/2027 Presencial	El cicle del talent en entorns de recerca. Reclutament en clau OTM-R
05	Dilluns 15/02/2027 Remot síncron	Polítiques de promoció i desenvolupament professional
06	Dilluns 22/02/2027 Remot síncron	Competències i entrevistes d'incidents crítics I
07	Dilluns 01/03/2027 Remot síncron	Competències i entrevistes d'incidents crítics II
08	Dijous 04/03/2027 Remot síncron	Disseny d'itineraris formatius i programes de desenvolupament
09	Dilluns 08/03/2027 Remot síncron	Indicadors de desenvolupament professional i career tracking
12	Dilluns 05/04/2027 Remot síncron	Transicions i sortides professionals alternatives
13	Dijous 08/04/2027 Remot síncron	Gestió internacional del talent investigador I
14	Dilluns 12/04/2027 Remot síncron	Gestió internacional del talent investigador II
18	Dijous 06/05/2027 Remot síncron	Plans d'igualtat i accions correctores
19	Dilluns 10/05/2027 Presencial	Diversitat cultural, funcional i de gènere

A qui s'adreça

01

Professionals de persones/RH sense formació específica prèvia.

02

Persones que volen iniciar-se en la gestió de la recerca.

03

Professionals en actiu que busquen actualitzar i reforçar els seus coneixements.

Es donarà prioritat al personal dels centres del sistema CERCA, però si quedessin places disponibles s'obririen a participants de la resta del sistema de recerca català.



Metodologia

El programa tindrà una **orientació eminentment pràctica i experiencial**, combinant coneixement, experimentació i aplicació al context professional.



Almenys el 50% del temps de les sessions es dedicarà a **activitats pràctiques i aplicades**, a partir de casos, exercicis individuals i grupals, role-playing, simulacions, resolució de situacions complexes, dinàmiques d'equip i debat.



Sempre que sigui possible, es treballarà sobre **situacions reals de l'entorn de la recerca,** fomentant l'intercanvi d'experiències i bones pràctiques entre professionals de diferents institucions.



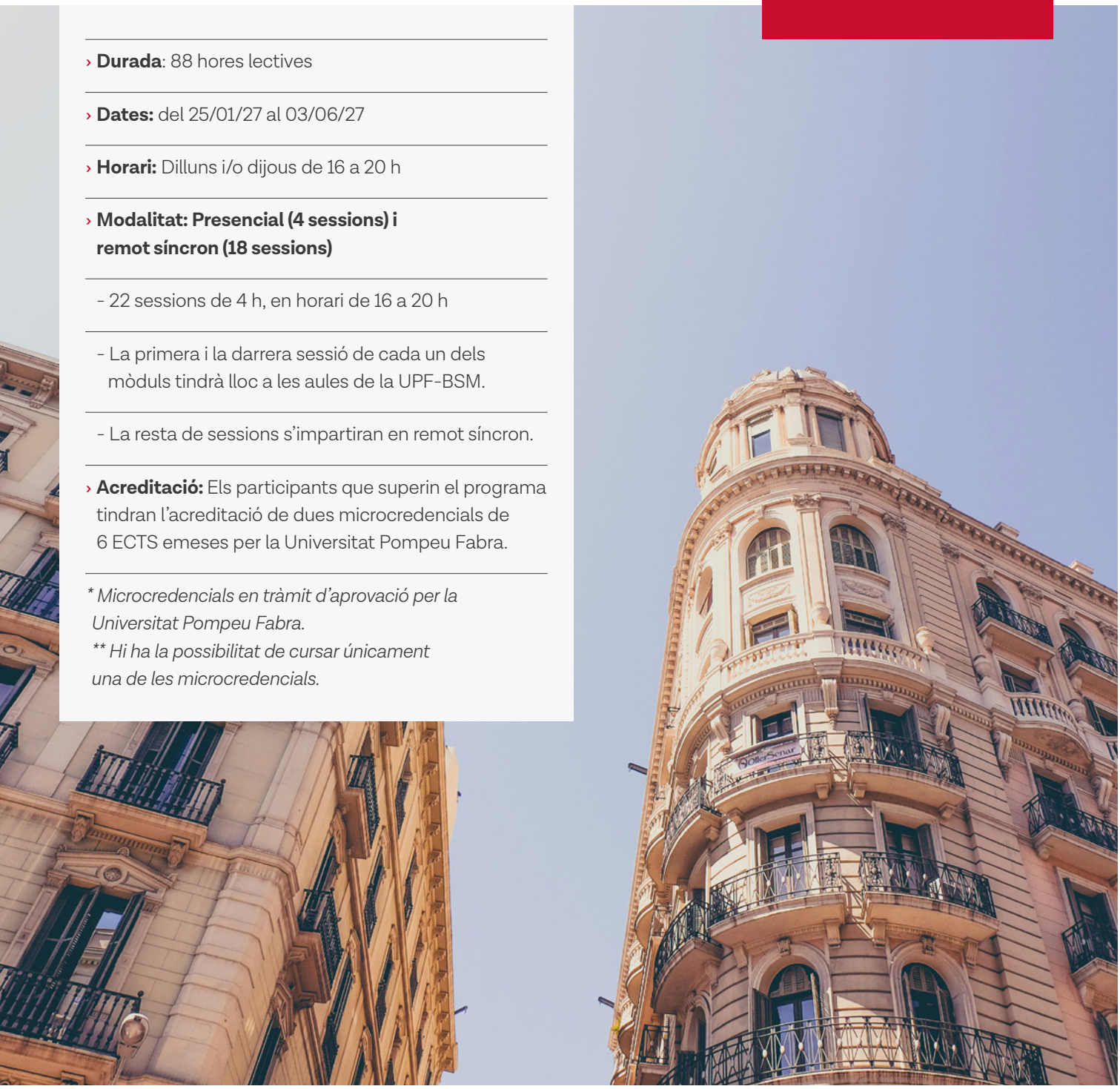
L'objectiu metodològic és aconseguir que els participants **practiquin, contrastin, experimentin i surtin de cada sessió amb eines que puguin aplicar de manera immediata en el seu dia a dia professional.**



Dades del programa

- **Durada**: 88 hores lectives
- **Dates:** del 25/01/27 al 03/06/27
- **Horari:** Dilluns i/o dijous de 16 a 20 h
- **Modalitat: Presencial (4 sessions) i remot síncron (18 sessions)**
  - 22 sessions de 4 h, en horari de 16 a 20 h
  - La primera i la darrera sessió de cada un dels mòduls tindrà lloc a les aules de la UPF-BSM.
  - La resta de sessions s'impartiran en remot síncron.
- **Acreditació:** Els participants que superin el programa tindran l'acreditació de dues microcredencials de 6 ECTS emeses per la Universitat Pompeu Fabra.

** Microcredencials en tràmit d'aprovació per la Universitat Pompeu Fabra.*
*** Hi ha la possibilitat de cursar únicament una de les microcredencials.*



Direcció acadèmica



Andrés Raya

PROFESSOR I DIRECTOR DE PROGRAMES A LA UPF-BSM

PERFIL DE LINKEDIN

Andrés Raya és consultor especialitzat en lideratge, gestió del canvi, talent, cultura i transformació organitzativa. *Executive Coach, Agenda Contributor* del World Economic Fòrum i professor i director de programes a la UPF-Barcelona School of Management.

El seu treball combina consultoria, *coaching* executiu i docència, acompanyant directius i equips en processos de transformació cultural, desenvolupament del lideratge i millora de l'acompliment. Escriu habitualment sobre lideratge, canvi, estratègia i innovació a *andresraya.com*

Professorat



Andrés Raya
Autoconeixement i autogestió emocional; intel·ligència emocional en entorns d'incertesa; competències i entrevistes d'incidents crítics.

Carmen Gómez
Coaching professional i processos d'acompanyament individual.

Katharine D'Amico
Estils d'influència i gestió de la influència.

Mariano de las Heras
Gestió internacional del talent investigador.

Cristina González Manzano
Disseny d'itineraris formatius i programes de desenvolupament; indicadors de desenvolupament professional i *career tracking*; transicions i sortides professionals alternatives; benestar emocional, conciliació i salut mental.

Joan Plans
Gestió d'equips d'alt rendiment; comunicació interpersonal i gestió de conflictes.

Manu Osuna
Coaching i mentoring com a palanques de desenvolupament i transformació.

Montse Pitxot
Plans d'igualtat i accions correctores; diversitat cultural, funcional i de gènere.



Més informació i inscripcions:

Elena Redondo
Responsable de Talent i Internacionalització
elenaredondo@gencat.cat

ACCREDITATIONS AND RECOGNITIONS

upf. BARCELONA SCHOOL OF MANAGEMENT

FT EXECUTIVE EDUCATION 2025 RANKING

EQUIS ACCREDITED

ASSOCIATION OF MBAS ACCREDITED

AQU CENTRO ACREDITADO Institucionalmente

POSITIVE IMPACT RATING FOR BUSINESS SCHOOLS